

VIEŠOJI ĮSTAIGA ŠV. JUOZAPO GLOBOS NAMAI  
(viešosios įstaigos pavadinimas)

**2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**  
(ataskaitinis laikotarpis)

2026-03-31  
(data)

**I SKYRIUS**  
**INFORMACIJA APIE VEIKLĄ ATASKAITINIŲ LAIKOTARPIŲ**

**1. Veiklos tikslai:**

- 1.1. Atnaujinti globos namų gyvenamąsias ir bendrąsias patalpas
- 1.2. Plėsti socialinės globos bei priežiūros paslaugas asmens namuose Panevėžio mieste
- 1.3. Įkurti grupinio gyvenimo namus demencija sergantiems asmenims
- 1.4. Įkurti užimtumo centrą socialinę atskirtį patiriantiems asmenims
- 1.5. Teikti kompleksines paslaugas šeimai Panevėžio mieste
- 1.6. Užtikrinti darbuotojams palankias ir saugias darbo sąlygas
- 1.7. Siekti efektyvaus komandinio darbo ir kryptingai ugdyti vertybiškai motyvuotą, profesionalų personalą
- 1.8. Pasirengti planuojamai ilgalaikės priežiūros pertvarkai

**2. Uždaviniai:**

- 2.1. Atnaujinti 2 korpuso bendrąsias erdves (įrengti 2 virtuves, atnaujinti medicinos postą, lauko apšvietimą, atlikti 5 kambarių kosmetinį remontą).
- 2.2. Teikti dienos socialinės globos bei pagalbos paslaugas asmens namuose.
- 2.3. Ieškoti finansavimo bei kitų grupinio gyvenimo namų įkūrimo galimybių.
- 2.4. Ieškoti finansavimo bei kitų resursų užimtumo centro įkūrimui/ socialiai atskirtų asmenų maitinimo organizavimui.
- 2.5. 2025 m. toliau koordinuoti, organizuoti bei teikti kompleksines paslaugas šeimai Panevėžio mieste.
- 2.6. Siekiant užtikrinti darbuotojams saugias darbo sąlygas, numatoma įsigyti papildomo patalpų valymo inventoriaus bei slaugos priemonių.
- 2.7. Organizuoti įstaigos darbuotojams tikslingus kvalifikacijos bei dvasinio ugdymo tobulinimo renginius.
- 2.8. Atsižvelgiant į vykdomą IPP politinę situaciją, bus ieškoma IPP plėtros galimybių.

**3. Siekiant veiklos tikslų atlikti darbai:**

- 3.1. 2025 m. atlikti šie globos namų bendrųjų ir gyvenamųjų patalpų remonto darbai:
  - Įrengtos 2 virtuvės,
  - atnaujintas medicinos postas,
  - lauko apšvietimas,
  - atlikti 5 kambarių kosmetinis remontas.
  - Įrengti geriamo vandens filtrai.
  - Įrengta elektros krovimo stotelė.
  - Įrengta tvora ir vartai.

3.2. 2025 m. buvo teikiamos šios socialinės priežiūros bei globos paslaugos į namus: dienos socialinės (planuota suteikti ne mažiau nei 20 asmenų), pagalbos į namus (planuota suteikti ne mažiau nei 130 asmenų) bei ASPN paslaugos.

3.3. Grupinio gyvenimo namų projektas buvo įtrauktas į Regiono veiklos strateginį planą.

3.4. Tęsiant labdaros valgyklos „Betliejus“ veiklą ir ieškant resursų veiklos tęstinumui užtikrinti, buvo parengtas VVG projektas „Socialinės priežiūros paslaugos labdaros valgyklos „Betliejus“ lankytojams“.

3.5. Pagal numatytą metinį planą, buvo siekiama, jog kompleksines paslaugas gavusių unikalių asmenų skaičius bus ne mažesnis nei 300.2025 metais šias paslaugas suteikėme 606 unikaliems asmenims.

Pagal projekto Nr. 07-007-P-0001 „Kompleksinės paslaugos (KOPA)“ Jungtinės veiklos sutartį Nr. 7-007-P-0001/ESFA-13, VŠĮ Šv. Juozapo globos namai 2025 m. teikė šias kompleksines paslaugas Panevėžio mieste:

1. Individualių konsultacijų organizavimas ir teikimas asmenims, patiriantiems sunkumų asmeniniame gyvenime ir (ar) šeimoje; Viso suteikta – 1278 asmenims, 3848 valandų konsultacijų.

1.2 Grupinių konsultacijų organizavimas ir teikimas asmenims, patiriantiems sunkumų asmeniniame gyvenime ir (ar) šeimoje; Viso suteikta – 551 asmenims, 3540 valandų konsultacijų.

2. Savitarpio pagalbos grupių organizavimas ir vedimas asmenims, patyrusiems sunkumų asmeniniame gyvenime ir (ar) šeimoje; Viso suteikta – 226 asmenims, 1191 valandų konsultacijų.

3. Socialinių įgūdžių grupių vaikams ir paaugliams organizavimas ir vedimas – vaikų ir paauglių gyvenime reikalingų įvairius socialinius įgūdžius, nuostatas ugdančių teminių grupių užsiėmimai; Viso suteikta – 224 asmenims, 1315,5 valandų konsultacijų.

4. Tėvystės mokymų organizavimas ir teikimas – paslaugos, teikiamos šeimoms, norinčioms tobulinti ar įgyti tėvystės įgūdžių, siekiant išugdyti geriausias tėvų ir vaikų savybes ir padėti jiems atskleisti savo gebėjimus ir galimybes; Viso suteikta – 182 asmenims, 928 valandų konsultacijų.

5. Šeimos mediacija – paslauga, teikiama neteisminiam civilinių ginčų taikinamajam tarpininkavimui, siekiant ginčus, tarpusavio konfliktus spręsti taikiai; Viso suteikta – 120 asmenims, 333 valandų konsultacijų.

6. Šeimos konsultavimas asmens (šeimos) namuose – konsultacijos asmens (šeimos) namuose (gyvenamojoje vietoje), gimus kūdikiui, nustačius neįgalumą ir (ar) specialiuosius poreikius asmeniui ir kt.; Viso suteikta – 2 asmenims, 2 valandų konsultacijų.

7. Vaikų priežiūros paslauga teikiama tuo pačiu metu, kai tėvams teikiamos kitos kompleksinės paslaugos. Viso paslaugą suteikėme 59 vaikams.

Metinis biudžetas 182920,7 eurai

VŠĮ Šv. Juozapo globos namai atlieka „Bendruomeninių šeimos namų funkcijų vykdymą“ pagal priemonę „Užtikrinti socialinių paslaugų kokybės gerinimo ir prieinamumo didinimo tęstinumą, socialinės paramos veiksmingumą kriziniais atvejais šeimoje“ Nr. 09-004-02-05-21.

3.6. 2025 metais darbuotojų saugių darbo sąlygų užtikrinimui buvo atlikti šie darbai:

Įsigyti 2 patalpų valymo vežimėliai; 30 slaugos lovų bei 10 spintelių.

Papildomai atnaujinti išmanieji įrenginiai, (mobilieji telefonai, kompiuteriai).

Įdiegta Personalo ir dokumentų valdymo sistema - Rivile MGAMA. Rivile MGAMA - darbuotojams skirta aplikacija, suteikianti galimybę patikrinti savo atostogų likutį, pateikti atostogų prašymus ir kt.

Įsigytas elektromobilis - Citroen E-C3 Aircross.

3.7. Suorganizuota darbuotojams piligriminė kelionė į Romą (Italija); Kvalifikacijos tobulinimosi renginiuose dalyvavusių darbuotojų ne mažiau kaip 50 proc.

3.8. Siekdami dalyvauti IPP įgyvendinimo priemonėse, ieškome reikalingų resursų įgyvendinimui.

#### 4. Siekiant veiklos tikslų pasiekti rezultatai:

- 4.1. Per metus atlikti šie ūkio darbai: įsigytos slaugos spintelės gyventojų maitinimosi organizavimui, spintos bei spintelės asmeniniams daiktams laikyti, taip pat bendro naudojimo erdvės aprūpintos televizoriais, siekiant užtikrinti gyventojų patogumą bei gerinant gyvenimo kokybę. Įrengtos virtuvėlės, atnaujintas medicinos postas, lauko apšvietimas, atliktas 2 kambarių kosmetinis remontas, įrengti geriamo vandens filtrai, įrengta el. krovimo stotelė, įrengta tvora ir vartai.
- 4.2. Per metus dienos socialinės globos paslaugų suteikta 27 asmenims.  
Per metus pagalbos į namus paslauga suteikta 140 asmenų.  
Per metus ASPN paslaugas gavo 104 asmenys.
- 4.3. Projektas buvo įtrauktas į regiono plėtros strateginį planą, kuris vėliau pakoreguotas. Miesto savivaldybei priėmus kitą sprendimą dėl grupinio gyvenimo namų paslaugų plėtros, projekto atsisakyta.
- 4.4. Parengtas VVG projektas ir iš Centrinės projektų valdymo agentūros (CPVA) gautas pranešimas apie projekto įgyvendinimo plano Nr. 11-715-K-0002 patvirtinimą bei gautas patvirtinimas dėl projektui skirtu finansavimu (37964,63 Eur).
- 4.5. Per 2025 metus įstaiga teikė kompleksines paslaugas šeimai. Per metus projekte dalyvavo 606 unikalūs asmenys.  
VšĮ Šv. Juozapo globos namai Panevėžio miesto savivaldybei teikia suteiktų prevencinių socialinių paslaugų Panevėžio mieste (kurias organizuoja ir teikia VšĮ Šv. Juozapo globos namai, Panevėžio socialinių paslaugų centras, Panevėžio atviras jaunimo centras, VšĮ Septynios akimirkos, Multifunkcinis centras) metinę ataskaitą, analizę bei pasiūlymus prevencinių paslaugų kokybei gerinti.
- 4.6. Atlikus numatytus darbus pasiekti šie rezultatai:  
Įsigyta 2 patalpų valymo vežimėliai;  
Atnaujintos slaugos priemonės - 30 slaugos lovų bei 10 slaugos spintelių prie lovos.  
Papildomai atnaujinti išmanieji įrenginiai: mobilieji telefonai – 8 vnt., kompiuteriai – 2 vnt., planšetinis kompiuteris 1 vnt., spausdintuvas – 1 vnt.  
Įdiegta Personalo ir dokumentų valdymo sistema - Rivile MGAMA. Rivile MGAMA - darbuotojams skirta aplikacija, suteikianti galimybę pasitikrinti savo atostogų likutį, pateikti atostogų prašymus ir kt.  
Įsigytas elektromobilis - Citroen E-C3 Aircross.
- 4.7. Siekiant efektyvaus komandinio darbo ir vertybiškai motyvuoto profesionalaus personalo, 40 darbuotojų dalyvavo piligriminėje Jubiliejinių metų kelionėje į Romą (Italija). Kvalifikacijos tobulinimosi renginiuose per metus dalyvavo 75 proc. įstaigos darbuotojų.
- 4.8. Atsižvelgiant į vykdomą IPP politiką, ieškoma IPP plėtros galimybių.

## II SKYRIUS INFORMACIJA APIE PLANUOJAMĄ VEIKLĄ ATEINANČIAIS FINANSINIAIS METAIS

#### 5. Veiklos tikslai:

- 5.1. Atnaujinti globos namų gyvenamąsias ir bendrąsias patalpas;
- 5.2. Įkurti 6 vietų savarankiško gyvenimo namus;
- 5.3. Plėsti dienos socialinės globos bei priežiūros (integralios pagalbos) namuose paslaugas Panevėžio mieste;
- 5.4. Sukurti grupinio gyvenimo globos namus demencija sergantiems asmenims;
- 5.5. Įkurti užimtumo centrą socialinę atskirtį patiriantiems asmenims Panevėžio mieste;
- 5.6. Teikti kompleksines paslaugas šeimai Panevėžio mieste;
- 5.7. Užtikrinti darbuotojams palankias saugias darbo sąlygas;
- 5.8. Siekti efektyvaus komandinio darbo ir kryptingai ugdyti vertybiškai motyvuotą, profesionalų

personalą;

5.9. Pasirengti planuojamai ilgalaikės priežiūros pertvarkai.

## **6. Uždaviniai:**

6.1. Įvertinant patalpų būklę ir nustatant prioritetines atnaujinimo sritis, atlikti būtinuosius kosmetinio remonto darbus gyvenamose patalpose, parinkti tinkamas ir saugias priemones bei įrengti relaksacijos kambarį, sukuriant jaukią ir gerinti gyventojų poreikiams pritaikytą aplinką. Įrengti papildomą poilsio zoną gyventojams įstaigos kiemelyje.

6.2. Užtikrinti savarankiško gyvenimo namų paslaugos tęstinumą.

6.3. Teikti dienos socialinės globos bei pagalbos paslaugas asmens namuose.

6.4. Ieškoti finansavimo bei kitų grupinio gyvenimo namų įkūrimo galimybių.

6.5. Užtikrinti labdaros valgyklos „Betliejus“ veiklos tęstinumą, vykdant VVG projektą; ieškoti finansavimo bei kitų užimtumo centro įkūrimo galimybių.

6.6. 2025 m. toliau koordinuoti, organizuoti bei teikti kompleksines paslaugas šeimai Panevėžio mieste.

6.7. Siekiant sudaryti geresnes ir efektyvesnes darbo sąlygas, numatoma:

Įdiegti dokumentų valdymo sistemą

Įsigyti elektros kaupiklį, evakuacinių paklodžių.

6.8. Organizuoti įstaigos darbuotojams tikslingus kvalifikacijos bei dvasinio ugdymo tobulinimo renginius, siekiant įtraukti ne mažiau nei 70 proc. visų darbuotojų.

6.9. Atsižvelgiant į vykdomą IPP politinę situaciją, bus ieškoma IPP plėtros galimybių.

## **7. Siekiant veiklos tikslų planuojami atlikti darbai:**

7.1. Atnaujinti 2 korpuso 6 gyvenamuosius kambarius atliekant kosmetinį remontą, įsigyti 12 spintų gyvenamiesiems kambariams, atlikti stogo remontą, įrengti 2 kabinetus administracijos darbuotojams, rekonstruoti pagrindinio įėjimo laiptus bei pandusą.

Atnaujinti (įrengti) 12 spintų gyvenamuosiuose kambariuose. Atnaujinti (įrengti) 12 spintų gyvenamuosiuose kambariuose.

Atnaujinti šalto vandens pagrindinį vamzdyną. Atnaujinti priešgaisrinį inventorių. Įrengti papildomą poilsio zoną su pavėsine gyventojams įstaigos kiemelyje (aktinidijų pavėsinė).

7.2. Užtikrinti, kad per metus savarankiško gyvenimo namų paslauga pasinaudotų ne mažiau nei 4 asmenys.

7.3. Per metus dienos socialinės globos paslaugų bus suteikta ne mažiau nei 25 asmenims.

Per metus pagalbos į namus paslauga bus suteikta ne mažiau nei 150 asmenų.

ASPN paslaugas numatoma gaus ne mažiau nei 120 asmenų.

7.4. Bus ieškoma finansavimo bei kitų grupinio gyvenimo namų įkūrimo galimybių.

7.5. Bus vykdomas VVG projektas „Socialinės priežiūros paslaugos labdaros valgyklos „Betliejus“ lankytojams“, kuriuo siekiama ne tik užtikrinti maitinimą socialiai pažeidžiamiesiems asmenims, bet ir suteikti socialinės priežiūros paslaugas bei individualias socialinio darbuotojo konsultacijas priklausomiems asmenims. Iš viso projekte numatyta suteikti paslaugų 67 asmenims.

7.6. Kompleksines paslaugas gavusių unikalių asmenų skaičius ne mažesnis nei 500.

7.7. Gerinant ir efektyvinant darbo sąlygas, numatoma: įdiegti dokumentų valdymo sistemą.

Įsigyti elektros kaupiklį.

Įsigyti 80 vnt. evakuacinių paklodžių.

7.8. Darbuotojams numatoma suorganizuoti vertybinio ugdymo bendruomenės stiprinimo išvyka (50 asmenų) bei darbuotojų vasaros piknikas Marijonų vienuolyno kiemelyje.

Kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvaus ne mažiau nei 70 procentų asmenų.

7.9. Atsižvelgiant į vykdomą IPP politiką, ieškoma IPP plėtros galimybių.

### III SKYRIUS INFORMACIJA APIE DALININKUS

| 8. Informacija apie dalininkus: |  |                                       |   |
|---------------------------------|--|---------------------------------------|---|
|                                 | Dalininkas   | Įnašo vertė finansinių metų pabaigoje | Įnašo vertė praėjusių finansinių metų pabaigoje |
|                                 | 1  | 2                                     | 3   |
| 8.1.                            | 1. Panevėžio miesto savivaldybė, biudžetinė įstaiga, kodas 288724610 | 29 Eur                                | 29 Eur  |
| 8.2.                            | Panevėžio vyskupijos kurija, religinė bendrija, kodas 291256520      | 29 Eur                                | 29 Eur  |
| 8.3.                            | Panevėžio vyskupijos Caritas, religinė bendrija, kodas 192069978     | 29 Eur                                | 29 Eur  |

### IV SKYRIUS KITA INFORMACIJA

Paslaugų kokybė ir efektyvumas yra nuosekli organizacijos kryptis ir 2026m. Dėmesys yra sutelktas į paslaugų kokybę ir efektyvumą bei darbuotojų vertybinį ugdymą. 2025 m. sausio mėnesio 29 d. atnaujinome Equass kokybės standartą stacionarioms globos paslaugoms trims metams. Toliau vykdėme plėtrą nestacionarių socialinių paslaugų srityje ir vykdysime ASPN ir socialinių paslaugų integravimą. Dėl energetinio efektyvumo gerinimo toliau nuosekliai įgyvendiname energetinius projektus (elektromobilis, įkrovimo stotelė 2025 m.) elektros kaupiklis 2026 m. Todėl siūlau ieškoti galimybių plėsti stacionarių socialinių paslaugų spektrą ir kurti infrastruktūrą pritaikytą demenciją sergantiems asmenims, ieškoti projektinių lėšų rekonstruoti globos namų 2 korpusą. Tačiau labai didelį dėmesį kaip ir 2025 m. toliau siūlau sutelkti į personalo ugdymą ir motyvavimą siekiant pokyčio visų socialinių paslaugų kokybės srityje, nes personalas ir organizacijos misijos vertybinių nuostatų įsisąmoninimas, kaip tai atsispindi Equass standarte, yra labai svarbus paslaugų kokybės ir visapusiškame organizacijos tobulėjime ir gyvenimo kokybės siekyje.

Direktorius



Patrikas Skrudupis